

GEDRAGSCODE VOOR BESTUURDERS

1) Respect voor anderen

Bestuurders hebben steeds respect voor en tonen sportiviteit en fair play tav de clubleden, ouders van jeugdleden, tegenstanders, trainers, scheidsrechters, supporters en club-vrijwilligers ongeacht hun geslacht, gender, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand. Ze tonen dit door zowel op als naast het veld respectvol met hen te praten en sportief gedrag te vertonen.

2) Voorbeeldfunctie opnemen

Bestuurders begrijpen dat ze een voorbeeldfunctie hebben en dat hun gedrag ook mee het gedrag van anderen bepaalt. Ze handelen naar de opgestelde regels en richtlijnen, informeren de clubleden en trainers erover en zien erop toe dat de reglementen, regels, gedragscodes en andere normen van de club door iedereen worden toegepast.

3) Zich gelijkwaardig opstellen

Bestuurders misbruiken hun machtspositie niet en stellen altijd het belang van clubleden en hun welzijn centraal.

4) Creëren van een veilige en open omgeving

Bestuurders zetten hun schouders mee onder het creëren van een psychologische en fysieke veilige omgeving. Ze gedragen zich hoffelijk en respectvol en onthouden zich van kwetsende en/ of beledigende opmerkingen. Ze helpen de club-API om diens rol kenbaar te maken en communiceren proactief over het belang hiervan. Wanneer zaken tot bij hun komen, nemen ze dit serieus, met respect voor de persoon.

5) Kennen van zijn plaats

Bestuurders ondersteunen waar mogelijk, maar laten het training geven en alles wat daarbij komt kijken op vlak van beslissingen over aan de trainers. Ze stimuleren anderen om verantwoordelijkheden op te nemen en hen zo te laten groeien in hun functie of rol. Ze hebben oog voor de sociale context rond een individu, maar bewaken hierbij de grenzen en gaan zich niet mengen in hun privéleven.

6) Voorkomen van belangenvermenging

Bestuurders vervullen geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties of gaan geen financieel belang aan die in strijd zijn, of kunnen zijn met hun functie als bestuurder. Ze zijn transparant inzake financiële belangen in andere organisaties en nevenfuncties. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen van de bestuurder, dan zal de bestuurder niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming.

7) Respecteren van de privacy van anderen

Bestuurders gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie en de privacy van clubleden in dossiers, rapportage en contact met derden.